

Приложение 1
к исх. письму №97/4070
от 28.03.2019

ПОЛОЖЕНИЕ
об именной стипендии АО «ТЯЖМАШ»

1. Общие положения

1.1 АО «ТЯЖМАШ» (далее Общество) учреждает именные стипендии для студентов технических ВУЗов.

1.2 Настоящее Положение разработано с целью определения порядка назначения и выплаты именных стипендий Общества.

1.3 Целью установления именных стипендий Общества является:

- привлечение молодых специалистов с высшим образованием на работу;
- повышение заинтересованности в получении специальностей, необходимых Обществу;
- обеспечение поддержки наиболее перспективных студентов.

1.4 Под именными стипендиями в настоящем Положении понимаются ежемесячные денежные выплаты персонального характера из средств Общества.

2. Условия и порядок назначения именных стипендий

2.1 Отбор кандидатов на получение именных стипендий производится комиссией из числа студентов, заявки на которых были присланы на имя директора по персоналу АО «ТЯЖМАШ».

2.2 При отборе кандидатов на получение именных стипендий учитывается перспективная потребность Общества в квалифицированных специалистах. В первую очередь рассматриваются основные профильные для предприятия направления:

- оборудование и технология сварочного производства;
- монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования;
- конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств;
- металлообрабатывающие станки и комплексы;
- энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника;
- электроснабжение (по отраслям);
- автоматизация технологических процессов и производств;
- программное обеспечение вычислительной техники и информационных систем.

Ежегодно комиссией, под руководством директора по персоналу, определяется перечень направлений обучения и список ВУЗов, среди которых проводится конкурс. Учебные заведения оповещаются о результатах заседания комиссии путем рассылки информационных писем.

В отдельных случаях, по решению комиссии Общества (Приложение А), именные стипендии могут быть назначены студентам других специальностей.

2.3 Именные стипендии Общества могут быть назначены студентам, соответствующим обязательным критериям:

- обучающимся по очной форме на основании целевых и коммерческих договоров, а также поступившим на общих основаниях

- средний балл успеваемости не ниже 4.3 за последние 2 года обучения;
- оценки «хорошо» и «отлично» по аттестационным предметам, практическим и курсовым работам за весь период обучения;
- отсутствие нарушений учебной дисциплины.

В качестве дополнительных, но необязательных критериев комиссия может рассмотреть:

- выполнение научно-исследовательских работ по направлению обучения или участие в студенческих научных конференциях;
- активное участие в мероприятиях ВУЗа (спорт, студенческие коллективы и формирования, общественные мероприятия, социальные проекты, конкурсы и т.д.);
- опубликованные работы, изобретения или поданные заявки на изобретения, доклады на конференциях, оригинальные курсовые проекты и т.д.;
- наличие положительных отзывов и характеристик от руководителей о прохождении практики в Обществе;
- заключенный контракт на целевую подготовку специалистов для Общества.

2.4 В срок не позднее двух недель после получения информационных писем деканат факультета ВУЗа предоставляет на имя директора по персоналу АО «ТЯЖМАШ» следующие документы:

- заявки кандидатов по утверждённой форме (Приложение Б), рекомендуемых для назначения именной стипендии;
- характеристики на студентов, рекомендуемых для назначения именной стипендии;
- выписки из зачетных книжек или экзаменационных ведомостей, заверенные ВУЗом, на студентов, рекомендуемых для назначения именной стипендии;
- отзыв-характеристики о прохождении практики в Обществе (при наличии).

2.5 На основании сведений, предоставленных ВУЗами, комиссия формирует в список кандидатов на получение именной стипендии.

2.6 Назначение именных стипендий осуществляется на основании утвержденного генеральным директором списка студентов, предоставляемого директором по персоналу.

3. Количество и размер стипендий, порядок их выплат и финансирование

3.1 Количество именных стипендий определяется директором по персоналу и утверждается генеральным директором Общества.

3.2 Размер именной стипендии составляет – 5 000 рублей (ежемесячно).

3.3 Выплата именной стипендии осуществляется на основании договора, заключенного между Обществом, ВУЗом и стипендиатом. Общество перечисляет денежные средства на протяжении 6 календарных месяцев после заключения договора «О выплате именной стипендии»

на расчетный счет студента.

3.4 Студенты, получающие именную стипендию АО «ТЯЖМАШ», в первый месяц после заключения договора «О выплате именной стипендии» в обязательном порядке должны быть направлены на прохождение оплачиваемой стажировки сроком на 1 календарный месяц в структурные подразделения Общества.

3.5 Выплата стипендии студентам ВУЗа может быть прекращена в следующих случаях:

- отчисления из учебного заведения;
- завершения обучения по профессиональной образовательной программе с присвоением соответствующей квалификации и выдачи диплома о соответствующем образовании;
- ухода в академический отпуск;
- призыва или добровольного поступления на военную службу;
- привлечения к административной или уголовной ответственности;
- неявки студента для прохождения стажировки в Обществе;
- перевода в другое учебное заведение (смена направления обучения).

3.6 Выплата по основаниям, перечисленным в п.3.5, прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором имело место вышеуказанное событие.

4. Взаимодействие студента и Общества

4.1 Стипендиаты выполняют (по желанию) научные и курсовые работы, дипломные проекты по темам, предоставленным Обществом, актуальным для производства. Руководство выполнения данных работ, осуществляют ведущие специалисты и эксперты Общества.

4.2 Стипендиату предоставляется возможность трудоустроиться по специальности в Общество в следующих случаях:

- на летнее время или время каникул (по желанию стипендиата и учетом учебной программы);
- на период последнего года обучения в университете, с возможностью совмещения работы и учебы с оплатой за фактически отработанное время на основании заключения срочных трудовых договоров;
- на постоянной основе на основании трудового договора с установленным окладом после получения диплома и успешного окончания обучения в ВУЗе.

4.3 Стипендиатам, заключившим трудовой договор (на постоянной основе) с Обществом, имеющих положительную характеристику от непосредственного руководителя и не имеющих нарушений трудовой дисциплины, производится единовременная выплата в размере двух окладов при перечислении заработной платы за третий месяц работы.